



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ๐-๔๕-๙๘๕๑๒๘๗

ที่ ยส ๓๕๔๐๑./๖๒ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง วิเคราะห์การจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในการป้องกันเกี่ยวกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาด

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นมา ต่อมาคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานต้องมีการประเมินความเสี่ยงทุจริต เช่น ความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะต่อไป นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

๒.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาสเกิด การทุจริต (๑/๔)	ระดับของ ผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันจัดการ ความเสี่ยง
๑)การอนุมัติ อนุญาต ตาม พระราชบัญญัติ อำนวยความสะดวก สะดวกฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในการ พิจารณาอนุญาต ของทางราชการ	ผู้เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับ สิน บน เพื่อช่วยให้การ	๑	๒	๑.ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒.จัดทำแผนผังขั้นตอน การปฏิบัติงานตาม กฎหมาย เผยแพร่ ณ จุด ให้บริการ ๓.จัดทำคู่มือการ ให้บริการประชาชน
เสี่ยง ต่ำ				
๒.การใช้อำนาจ ตามกฎหมาย/การ ให้บริการตาม ภารกิจ	(๑)เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเลือก ปฏิบัติกับประชาชนผู้มาติดต่อ เรียก รับผลประโยชน์ เพื่อให้เกิด ผลตอบแทน (๒) ใช้อำนาจตามกฎหมายเพื่อ ช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้อง	๒	๒	๑.ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม/หลักธรรมาภิ บาล ๒.ช่องทางการร้องเรียน เจ้าหน้าที่

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาสเกิด การทุจริต (๑/๔)	ระดับของ ผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันจัดการ ความเสี่ยง
		เสี่ยง ปานกลาง		
๓)การจัดซื้อจัด จ้าง	(๑)จัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตาม TOR (๒)การรับสินบน เอื้อประโยชน์โดย การเป็นคู่ค้าหรือคู่สัญญากับกิจการ ของญาติหรือพวกพ้อง	๒	๔	๑.อบรมความรู้กฎหมาย เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.อบรมความรู้เกี่ยวกับ การขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ ๓.ส่งเสริมให้มีการ เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน
		ความเสี่ยง ปานกลาง		
๔)การบริหารงาน บุคคล	การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อ เลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม	๕	๕	๑.การกำหนดหลักเกณฑ์ ในการบริหารบุคคลที่ ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ๒.มาตรการแสดง เจตนารมณ์ในการนำ หลักคุณธรรมมาใช้ใน การบริหารงานของ ผู้บริหาร
		ความเสี่ยง สูง		

๒.๒ ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลคูสำราญ ได้ดำเนินการป้องกันการทุจริตการป้องกันการรับสินบน ผ่านกิจกรรมต่างๆดังนี้

๒.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูสำราญ ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูสำราญ และให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูสำราญทุกคนให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒.๒.๒ กฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี โดยที่ในปัจจุบันกฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่งดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสที่มีความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๒.๒.๓ การส่งเสริมให้มีการสร้างความตระหนักในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมให้กับพนักงานส่วนตำบล ให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประชุมประจำเดือน การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๒.๒.๔ การติดตั้งป้ายรณรงค์รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคูลาด ได้ดำเนินการติดตั้งป้ายรณรงค์รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ บริเวณประตูทางเข้าสำนักงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน พร้อมกันนี้นายสุภา ศรีวะรมย์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูลาด ได้มีการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓.ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้องค์การบริหารส่วนตำบลคูลาด ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์

(ลงชื่อ) จำสิบเอก



(นครชัย แก้วดวงใหญ่)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

-ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)



(นางพาลักษณ์ แก้วสงค์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูลาด

-ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
.....

(ลงชื่อ) 

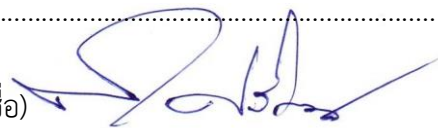
(นายมานะ พุทธสุวรรณ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาด

-ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

() ทราบ

() ไม่ทราบ เพราะ.....

(ลงชื่อ) 

(นายสุภา ศรีวะรมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาด